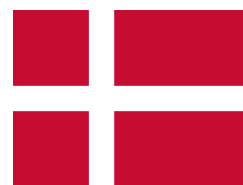




Benchmark Europe

# Séminaire : Copenhague

27 et 28 mars 2019



Séminaire en français

## « Les clés du management danois »



27 mars 2019

### ① Le management danois : un management créateur de valeur

*Séminaire animé par Madame Malene Rydahl : des clés pour comprendre le modèle danois*

28 mars 2019

### ② Etudes de cas : des actions et des solutions transposables en France

*Journée organisée en relation avec les professionnels danois : études de cas et solutions concrètes*

## Renseignements et inscription

Demande d'information : Pierre OMNES ☎ 06 11 21 30 06 - @mail : pierre.omnes@solutions21.fr

## Séminaire DRH

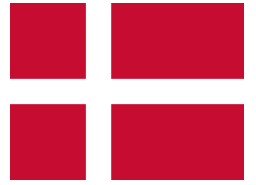


Benchmark Europe

# Séminaire : Copenhague

« Les clés du management danois »

Séminaire 27 mars 2019



Séminaire en français

MALENE RYDAHL

Planting seeds of happiness



**Séminaire : 9H00 – 17H00**

**(Langue française)**

## **Le management danois** **Un management créateur de valeur**

*Séminaire animé par Madame Malene RYDAHL*

Flexisécurité, utilité et humilité, simplicité de ton et liberté d'actions, confiance et organisation du travail, équilibre entre vie privée et vie professionnelle, qualité de vie, bien-être, santé ...

Le climat de confiance et l'importance accordée à la liberté individuelle dans l'entreprise sont positivement corrélés aux dynamiques d'innovation et aux performances financières. **Le management danois**, soucieux du **bien-être au travail**, a fait ses preuves pour augmenter la **productivité, la créativité, l'implication et la fidélité des salariés** dans un monde où les entreprises se battent **pour les meilleurs talents**. Cette méthode managériale, qui repose sur **l'empathie et la liberté d'être soi-même, la confiance et la responsabilité individuelle dans un projet commun faisant sens**.

Lors de ce séminaire - masterclass inspirante - Malene Rydahl va enseigner aux managers et aux équipes DRH les méthodes pour construire une base solide de confiance et à gérer la liberté laissée à chacun pour accroître les responsabilités individuelles et les performances. Présentés par thématique au choix, la méthode et les objectifs s'adaptent également à l'accompagnement individuel des dirigeants. Ce séminaire est l'opportunité de présenter le modèle danois de la qualité de vie au travail au Danemark à partir de nombreux exemples inspirés du modèle danois et du modèle français

**Biographie de Madame Malene RYDAHL** : Danoise et vit en France depuis plus de 20 ans. Après une longue carrière en entreprise comme dirigeante en communication, elle se consacre à plein temps à sa nouvelle carrière en tant qu'écrivain, conférencière et executive coach à travers le monde. Elle est l'auteur du best-seller *Heureux comme un Danois* publié chez Grasset en 2014, Prix du livre optimiste et traduit en 12 langues. Malene Rydahl délivre les **clés du management danois** qui a fait ses preuves pour augmenter la productivité, la créativité et la fidélité des employés dans un monde où les entreprises se battent pour les meilleurs talents. Elle intervient devant de nombreux **grands groupes français et internationaux**. Elle s'exprime régulièrement dans **les institutions et les grandes écoles comme l'OCDE, l'ENA, HEC, l'INSEAD** sur ses sujets d'expertise, **le bonheur et le bien-être**. Elle est également maître de conférences à HEC Paris, dans le cadre du programme Executive Education.

## Séminaire DRH

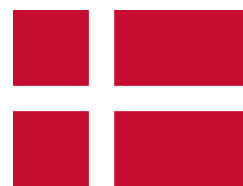


Benchmark Europe

# Séminaire Copenhague

« Les clés du modèle danois »

Journée 28 mars 2019



Séminaire en français

### Programme

Témoignages Visite  9H00 – 10H30	<b>① Etude de cas : Gouvernance</b>  Le modèle danois et les 9 critères d'engagement : le code d'excellence de l'encadrement + Etude de cas : Mairie de Copenhague
Témoignages Visite  10H30 – 13H00	<b>② Etude de cas : Conduite du changement</b>  <b>Engagement social</b> : approche innovante « la diversité créatrice de valeur » - Témoignage <b>Ethique</b> : Relation équilibrée clients-fournisseurs, création d'une charte RSE - Témoignage <b>Donner du sens</b> : comment l'assureur <b>CODAN</b> et <b>WWF</b> ont fait progresser l'entreprise  <b>Création de sens et de valeur</b> : <b>CARLSBERG</b> crée l'entreprise de demain Présentation méthodologique chez Carlsberg. Le changement dans la chaîne de valeur est passé par la RSE : de l'éthique commerciale ... à l'économie circulaire
Témoignages + Ateliers échanges  14H00 – 16H00	<b>③ RSE : Etat des lieux des bonnes pratiques RH</b> <b>Green Network (réseau d'entreprises RSE)</b> Etat des lieux : présentation d'une sélection de bonnes pratiques de management RH – Bien-être Santé et qualité de vie – Dialogue et engagement social – Sécurité au travail – Pratiques anti-corruption – Droits de l'homme – Egalité Homme/Femme – Equilibre vie privé et travail – Télétravail – Les talents : attirer, garder, ... - Accompagner les salariés à toutes les époques de leur vie ...  <b>Retours d'expériences et échanges avec des entreprises danoises</b>
Témoignage  16H00 – 17H00	<b>④ Etude de cas : Reporting RSE - Performances extra-financière</b> <b>Reporting RSE : valorisation du volet social</b>  Présentation de reporting RSE : Performances extra-financières <b>Valorisation du volet social : lauréats du FSR Danish Audit Award 2017-2018</b> <i>Présentation par les représentants de la FSR : association danoise des auditeurs RSE</i>

### Renseignements et inscription

Demande d'information : Pierre OMNES ☎ 06 11 21 30 06 - @mail : pierre.omnes@solutions21.fr